

EKPS & ühtne järelevalvemehhanism Võrdõiguslikkuse, mitmekesisuse ja kaasamise harta

Käesolev harta on avalik ja vabatahtlik kohustus, mis on avatud allkirjastamiseks **Euroopa Keskpankade Süsteemi (EKPS) ja ühtse järelevalvemehhanismi riikide keskpankadele ja riiklikele pädevatele asutustele.**

Võtame endale kohustuse järgida ühiseid juhtpõhimõtteid **oma meeskondades mitmekesisuse rakendamisel ja töökultuuris kaasamise suurendamisel**, et parandada tulemuslikkust kodanike jaoks, keda me teenime. Harta põhimõtted, eesmärgid ja kohustused kajastavad Euroopa Liidu põhiõigusi, mida on kohandatud vastavalt meie rollile institutsioonidena ja ühisele arusaamale meie töökohtadest.

Meie juhtpõhimõtted

VÕRDÕIGUSLIKKUS

Kõik inimesed on väärikuse ja õiguste poolest võrdsed. Samal ajal on iga inimene ainulaadne oma vanuse, päritolu, veendumuste, päritoluriigi, kultuuri, haridusliku tausta, etnilise päritolu, sooidentiteedi, perekonnaseisu, vähemusrühma kuulumise, vaimsete või füüsiliste võimete, rahvuse, põlvnemise ja vanemluse, isiksuse, poliitiliste vaadete, rasedusseisundi, usutunnistuse, seksuaalse sättumuse ja identiteedi, nahavärvi, sotsiaal-majandusliku tausta, maailmavaate ning mis tahes muu tunnuse või seisundi poolest. **Iga inimese ainulaadne taust ja vaatenurk on väärtuslik ressurss** töökohal ja laiemas kogukonnas.

MITMEKESISUS

Mitmekesise koosseisuga meeskonnad aitavad meil **õppida ja kasvada, luua innovaatilisi lahendusi** ja vältida oma töös rühmamõtlemist. Tunnustame inimestevahelisi erinevusi ja oskame neid olenemata nende vormist kasulikult rakendada.

KAASAMINE

Kasulik on luua ja säilitada kaasavaid, turvalisi ja koostööl põhinevaid töökohti, kus iga töötaja häält võetakse kuulda, teda austatakse ja hinnatakse ainulaadsetest erinevustest hoolimata ja nende tõttu, ning kus igal meeskonna liikmel on oluline roll meie töö kujundamisel.

Meie ühised eesmärgid

Meie eesmärk on:

- **peegeldada** nende ühiskondade mitmekesisust, mida me teenime;
- **rakendada** oma inimeste mitmekesisust, et parandada meie töökohti ja tulemusi;
- **jätkata** kaasavate ja turvaliste eelarvamusvabade töökohtade edendamist, mille liikmena töötajad end tunnevad ning kus neid innustatakse olema töökeskkonnas nemad ise, neil võimaldatakse saavutada oma täielik potentsiaal ning nende individuaalseid andeid austatakse, väärtustatakse, arendatakse ja tasustatakse;
- **inimesi julgustada ja võimaldada** neil täita oma isiklikku rolli kaasavate töökohtade loomisel, täiendades nende teadmisi, kogemusi ja oskusi;
- **saavutada sünergia ja õppida üksteiselt** kui institutsioonide rühmalt, et avaldada positiivset mõju Euroopa ühiskonnale laiemalt.

Meie kohustused

Me tunnistame, et võrdõiguslikkus, mitmekesisus ja kaasamine on osa käimasolevast teekonnast, mis nõuab rohkem kui ühekordset avaldust. Seega kohustume selleks tegema pidevaid jõupingutusi.

Institutsioonidena ühiselt võtame endale järgmised kohustused:

- **tagada töökohad, mis on vabad mis tahes vormis otsesest või kaudselt diskrimineerimisest**, mis on vastuolus kohaldatavate Euroopa Liidu või siseriiklike õigusaktidega, ning tagada täislepimatus mis tahes vormis igasuguse ebasobiva käitumise suhtes;
- **jagada vastastikku teadmisi ja õppida parimaid tavasid**, tehes seda pidevalt ning eelkõige EKPSi ja ühtse järelevalvemehhanismi mitmekesisusvõrgustiku iga-aastasel konverentsil, mis sai alguse 2016. aastal;
- **seada sisse EKPSi ja ühtse järelevalvemehhanismi iga-aastane võrdõiguslikkuse, mitmekesisuse ja kaasamise päev**, kus kõigis institutsioonides on asjakohased tegevused ja võimalused õppida ja kogemusi jagada;
- **osaleda aktiivselt kaasavate töökohtade loomisel laiemalt**, sealhulgas muude organisatsioonide Euroopa ja rahvusvaheliste võrgustike kaudu;
- **avaldada positiivset mõju laiemale ühiskonnale** konkreetsete strateegiate ja uuenduslike meetmete kaudu;

- **tunnustada meie töökohtade mitmekesisust** ja võimendada koostööst saadava mõtteviiside mitmekesisuse väärtust;

Eesti Pank võtab endale järgmised kohustused:

- tunnustada ja **väärtustada meie töötajate ning sisemiste ja väliste sidusrühmade mitmekesisust ja ainulaadsust;**
- **osaleda aktiivselt kaasamiskultuuri edendamisel**, pannes rõhku kõigi kolleegide vastastikusele austusele, väärtustamisele ja võrdsetele võimalustele;
- **suurendada teadlikkust, süvendada mõistmist ja soodustada arutelu** võrdõiguslikkuse, mitmekesisuse ja kaasamise teemadel;
- **suurendada kolleegide teadlikkust** mitmekesisuse tähtsusest ja soodustada kaasavat kommunikatsiooni;
- **rääkida oma töötajate ja väliste osapooltega** hartast, meie ühisest visioonist ja meetmetest selle saavutamiseks;
- **tunnustada saavutusi**, jagades kogemusi ja lugusid;
- **tõhustada tegevuspõhimõtteid, menetlusi ja tavasid**, et saaksime võimendada mitmekesisust ja rakendada kaasamist;
- **pakkuda võrdseid võimalusi** kõigile praegustele ja tulevastele töötajatele;
- **olla huvipakkuv ning värvata ja toetada eri valdkondades andekaid töötajaid**, kes on erinevat päritolu ning erineva tausta, vaatenurkade, võimete ja muude omadustega;
- **pakkuda õppimis- ja arenguvõimalusi** võrdõiguslikkuse, mitmekesisuse ja kaasamise valdkonnas;
- **tagada, et meie töötajad mõistaksid oma isiklikku vastutust** harta põhimõtete lõimimisel oma igapäevatöösse.

Eesti Panga nimel,

Madis Müller

Tallinn, 18.07.2022

© Euroopa Keskpang, 2022

Postiaadress 60640 Frankfurt am Main, Germany

Telefon +49 69 1344 0

Veebileht www.ecb.europa.eu

Kõik õigused on kaitstud. Taasesitus õppe- ja mitteäriühistel eesmärkidel on lubatud, kui viidatakse algallikale.

Terminite kohta saab täpsemat teavet EKP [seletavast sõnastikust](#) (ainult inglise keeles).